

**Elezioni comunali
24-25 maggio 2026**



CURRICULUM VITAE DI DEBORAH PANTANA

PROFILO PROFESSIONALE

Presidente del Consultorio Familiare Il Portale di Macerata e direzione dello sportello di parità del Consultorio dal 2000 al 2015.

Segretaria Nazionale dei Consultori Familiari Italiani di Ispirazione Cristiana dal 2010 al 2018, al cui interno nel 2008 ho gestito presso il Policlinico Gemelli di Roma un progetto per lo sportello sulle violenze contro le donne.

Membro dell'Associazione Italiana Mediatori Familiari, AIMEF dal 2008.

Dal 2016 presso la commissione Monitoring del Consiglio d'Europa delle autonomie locali ho partecipato a diverse missioni di monitoraggio in alcuni Stati a rischio di squilibrio di genere, per promuovere progetti di azioni positive, non ultimo recandomi insieme alla commissione ad Istanbul in Turchia nel 2019, per la verifica della situazione delle violazioni sui diritti delle donne, tanto da condannare con un atto formale della commissione Monitoring la Turchia per quanto viene fatto a danno delle donne.

ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI

Socio titolare, dal 01.04.2017 ad oggi, dello studio Legale Pantana Associazione Professionale .

Mediatore familiare volontaria presso il Consultorio Familiare Il Portale di Macerata dal 01/1995 al 01/2015. Mi sono specializzata negli anni nella mediazione familiare maturando una notevole esperienza ultradecennale in materia di lavoro femminile, con riferimento alle normative sulla parità e pari opportunità e sul mercato del lavoro. Presso lo sportello donna del consultorio nel periodo in cui sono stata Presidente e come volontaria fino al 2015, ho esplicitato la promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- **02.12.2021** Corso di formazione in modalità on line tenuto dalla Consigliera Nazionale di parità presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali: IL MONDO DEL LAVORO ED I SUOI CAMBIAMENTI, AZIONI SUL TERRITOIRO, VALORIZZAZIONE DELLE NUOVE CONSIGLIERE.
- **25.01.2022** Corso di Formazione in modalità on line: nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che le Pubbliche Amministrazioni sono chiamate ad adottare ex articolo 6, comma 2, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113. Conseguenze che tale adempimento potrà avere sull'attività delle consigliere. Il PIAO, infatti, deve definire tra l'altro "*le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi*" (secondo quanto disposto dalla lettera g del comma 2, del sopra citato articolo) ed è destinato a sostituire anche i Piani di Azioni Positive, in un'ottica di semplificazione dei molteplici analoghi adempimenti che le PA sono attualmente chiamate a svolgere. Studio schema tipo del PIAO, così come è stato approvato in sede di Conferenza Unificata, nonché della

proposta di decreto elaborata dal Ministro per la Funzione Pubblica, con il quale vengono individuati e abrogati gli adempimenti relativi agli altri piani assorbiti dal PIAO (ex art.6, co. 5, DL 80/21).

- 01.04.2022 Corso di Formazione in modalità on line tenuto dalla Consigliera Nazionale di parità presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e dalla Dott.ssa Tiziana Lang, esperta di politiche di genere e lavoro, sul tema: L'ATTUAZIONE DEL PRINCIPIO DI PARITÀ DI GENERE NEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), IL RUOLO DELLE CONSIGLIERE DI PARITÀ'.
 - 04.05.2022 Corso di Formazione in modalità on line tenuto dalla Consigliera Nazionale di parità presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali dal tema: raccordo tra la dimensione della specificità del territorio e quella dell'uniformità dello svolgimento del ruolo, a livello nazionale.
 - 18.05.2022 Corso di Formazione in modalità on line tenuto dal Capo Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio, Cons. Paola Paduano dal tema: ruolo delle consigliere alla luce delle recenti modifiche legislative e loro attuazione.
Certificazione di Genere: Prospettive Generali.
 - 15.06.2022 Corso di Formazione in modalità on line tenuto dalla Consigliera Nazionale di parità presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali dal tema: Help desk interistituzionale Anticaporalato per l'informazione e l'accesso ai servizi. Il servizio nasce nell'ambito del progetto [P.I.U. Su.Pr.Eme](#). (Percorsi Individualizzati di Uscita dallo Sfruttamento), co-finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione, e dall'Unione Europea, PON Inclusione - Fondo Sociale Europeo 2014-2020 e, assieme al programma Su.Pr.Eme Italia, si inserisce nell'ambito del *"Piano triennale di contrasto al caporalato e allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato (2020-22)"*.
 - 20.05.2022 Seminario tenuto dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro presso il Ministero del Lavoro dal titolo: "Analisi di genere delle politiche di prevenzione e contrasto dello sfruttamento lavorativo in agricoltura". Le consigliere di parità sono inserite nel Piano triennale di contrasto al caporalato, elaborato a cura del Ministero del lavoro, DG Immigrazione, quali soggetti attivi nella prevenzione e contrasto allo sfruttamento e nella trattazione dei casi di discriminazione di genere anche nel lavoro agricolo
 - 01.07.2022 Seminario tenuto dalla Consigliera Nazionale di Parità, insieme alla Ministra delle Politiche del Lavoro dal tema: Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali
- **25.10.2022** Partecipazione all'evento : "Un Patto di alleanza tra Consigliere di Parità e Avvocatura per il contrasto alle discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro". Presso la Sala "Aurora" del Consiglio Nazionale Forense. Nel corso dell'evento sono stati presentati gli esiti del Protocollo firmato nel 2017 dalla Consigliera Nazionale di Parità e Consiglio Nazionale Forense. E' stata, inoltre, presentata la Piattaforma dell'Ufficio della Consigliera Nazionale di Parità in cui è inserito l'Elenco delle Avvocate/i delle/degli Avvocate/i formatrici/ori e di coloro che hanno frequentato il Corso di Alta formazione in Diritto antidiscriminatorio di Genere di 40 ore e superato il test di verifica. Sono intervenute: Le Consigliere Nazionali di Parità: Francesca Bagni Cipriani e Serenella Molendini; La Presidente del Consiglio Nazionale Forense: Avv. Maria Masi; Il Direttore Generale dei Rapporti di Lavoro Dott. Romolo De Camillis; Il Direttore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro Dott. Bruno Giordano.
- **21.02.2023** incontro con Ministra Calderone, Ministra Roccella, Dott. Paolo Pennesi Direttore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, Dott. Romolo de Camillis, Direttore Generale della Direzione generale rapporti di lavoro e relazioni industriali, Dott.ssa Grazia Strano, Direttore Generale della Direzione, dal tema: Le modifiche recate della legge 162/2021 al Codice Pari Opportunità: aggiornamenti

(certificazione, rapporti biennali), Piano Azioni Positive e PIAO: aggiornamenti, La nuova proposta di Direttiva europea sulle caratteristiche standard degli organismi di parità: informativa , Corsi di diritto antidiscriminatorio di genere a seguito di Protocollo d'intesa tra CNF e Consigliera Nazionale di Parità.

- 16.03.2023 Partecipazione al corso di formazione /seminario tenuto dall'Università degli Studi di Firenze, sul progetto CARE4CARE che si propone di indagare, in una prospettiva comparativa e multidisciplinare, le condizioni di lavoro degli operatori dell'assistenza e la loro percezione dell'ambiente di lavoro in sei Stati membri dell'UE (Francia, Germania, Italia, Polonia, Spagna e Svezia), al fine di sviluppare strumenti adeguati per migliorare la qualità del lavoro e contrastare la discriminazione nel settore. Il progetto ha ottenuto una sovvenzione Horizon Europe per un periodo di tre anni per studiare i rischi e le condizioni di vulnerabilità dei lavoratori dell'assistenza, per aumentare la consapevolezza e la coscienza dei diritti tra loro e i loro sindacati e per sostenere l'elaborazione di proposte legislative e politiche a livello nazionale ed europeo.
- 14.08.2023 Informativa in modalità on line del nuovo Codice degli Appalti.
- 07.09.2023 Informativa in modalità On line della Certificazione di genere per le Imprese.
- 17.11.2023 Corso di Formazione in modalità on line tenuto dalla Consigliera Nazionale di parità presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali dal tema: convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri ex art. 55 d. lgs 151/2001.
- 06.02.2024 Corso di Formazione in modalità on line tenuto dalla Consigliera Nazionale di parità presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali dal tema: Gender Gap in Italia
- 12.02.2024 Seminario presso l'Aula dei Gruppi Parlamentari a Roma, dal titolo "Analisi di genere" da parte dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca.
- 15.04.2024 Corso di Formazione organizzato dal Ministero del lavoro in collaborazione con INAPP, dal titolo: ""Verso il recepimento della direttiva 970/2023: vincoli, strumenti e opportunità"
- 10.07.2024 Seminario di aggiornamento sulla certificazione di genere presso il Ministero del Lavoro.
- 27.09.2024 Focus group Fondazione Brodolini dal titolo "Strumenti contro le discriminazioni retributive: il ruolo delle Consigliere di parità".

- 09.10.2024 Seminario della fondazione Brodolini sui seguenti argomenti:
Gender pay gap: analisi delle cause e dei fattori che influenzano la disparità retributiva tra uomini e donne.
- Origine della Direttiva europea sulla Pay Transparency: esplorazione delle ragioni che hanno portato alla creazione della direttiva e dei suoi obiettivi.
- Punti di forza e di debolezza della nuova Direttiva europea: valutazione delle opportunità e delle criticità nell'applicazione della direttiva.
- Cost-benefit analysis dall'Impact Assessment in preparazione alla Direttiva: breve focus sugli elementi emersi dall'esercizio.

- 16.10.2024 Seminario della Fondazione Brodolini sui seguenti argomenti:
- Direttiva europea sulla Pay Transparency: esplorazione delle ragioni che hanno portato alla creazione della direttiva, obiettivi e criticità
- Il rapporto biennale sulla trasparenza salariale: la raccolta delle informazioni disaggregate per genere su personale e retribuzioni

- 23.10.2024 Seminario della Fondazione Brodolini sui seguenti argomenti:
- Introduzione alle statistiche elementari,
- Analisi delle differenze retributive con Excel.

- 30.10.2024 Seminario della Fondazione Brodolini sui seguenti argomenti.

Esercizi pratici sulla certificazione di genere

- 31.10.2024 Seminario tenuto dalla Consigliera Nazionale di parità presso il Ministero del Lavoro dal titolo:
Presentazione dei dati sulle discriminazioni e sulle molestie.

- 06.11.2024 Seminario della Fondazione Brodolini sui seguenti argomenti:

- Esercitazione alla lettura e analisi dei rapporti biennali compilati dalle aziende
- Esercitazione alla parametrizzazione nel contesto industriale del territorio

- 22.11.2024 Seminario della Fondazione Brodolini sui seguenti argomenti:
Politiche di Parità.

- Master in europrogettazione amministratori locali, Finanziamenti e rendicontazione europea, 04/2017 AICCRE Ass. Comuni e Regioni d'Europa - Roma
- Attestato di Mediazione familiare, Mediazione Familiare, 06/2014 Università degli studi - Macerata
- Corso integrativo per Mediatori, Mediazione familiare, 01/2011 Università degli Studi - Camerino
- Attestato di Mediatore Familiare, Mediazione Familiare, 10/2007 AIMEF – Roma
- Diploma di Specializzazione in Professioni Legali, Diritto del Lavoro, 11/2004 Università degli Studi – Macerata
- Attestato di tecniche di mediazione, Mediazione e conciliazione, 10/2003 Adr Center e Camera di Commercio – Macerata
- Laurea in Giurisprudenza, diritto internazionale, 06/2002 Università degli studi - Camerino
- Attestato di Conciliatore Camerale, Mediazione, 11/2000 ISdaci e Camera di Commercio - Macerata
- Laurea in Scienze Politiche, economico internazionale, 06/1994 Università degli Studi –Macerata.

CAPACITÀ E COMPETENZE

• Diritto del Lavoro • Diritto penale • Diritto Civile Rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere e di violazione della normativa in materia di parità • Familiarità con i servizi sociosanitari della Provincia di Macerata e Regione Marche • Lavoro Femminile Normativa sulla parità e pari opportunità • Mercato del lavoro • Competenze socio-emotive • Sostegno socio-psicologico

ATTIVITA' SVOLTA DAL 1 NOVEMBRE 2021 AL 31.12.2024

Incontro sugli stati Generali della Parità di Genere, hanno partecipato ordini professionali, Dirigenti Scolastici, Sindacati, Ministero Provinciale del Lavoro, confindustria, confartigianato, CNA.

Protocollo d'intesa con l'ordine degli avvocati di Macerata e Camerino per utilizzo di un elenco di avvocati specialisti in diritto discriminatorio

Seminari sulla certificazione di genere, organizzati insieme all'ordine dei consulenti del lavoro, ordine dei dotti commercialisti, ordine degli avvocati, sindacati.

Incontri dibattiti sul ruolo delle donne nel mondo del lavoro

Riconoscimenti per le donne che si sono distinte nel mondo del lavoro

Progetti di tutela delle donne vittime di violenza o stalking sui luoghi di lavoro.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio CV ex art. 13 del decreto legislativo 196/2003 e art. 13 del regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei singoli cittadini in merito

Macerata lì 13/04/2026

f.to in originale Dott.ssa Deborah Pantana